

(재)송파문화재단 2022년 직원 공개채용(2차) 공고

재단법인 송파문화재단은 높은 문화의 힘을 가지고 끊임없이 도전하는 인재를 모시고자 다음과 같이 공개 모집하오니, 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2022년 2월 18일

(재)송파문화재단 이사장

1. 채용분야 개요

구 분	분 야	채용인원	계약기간	담당업무
계약직 마 급	근린공원 주차장 운영·관리 대관업무	1명	1년	○ 근린공원 주차장 운영 관리 ○ 주차장 주요시설 유지 및 관리보수 계약 등 ○ 주차장 및 다중이용시설 실내공기질 관리 ○ 대관 업무

※ 상기 업무 이외에 재단 상황에 따라 추가 업무 부여 가능

2. 응시 자격요건

- 기준일: 채용 공고일 현재
- 성별·학력·거주지: 제한없음
- 자격 기준 및 응시연령 **※ 자격요건 미달 시 응시 불가**

구 분	분 야	응시자격	응시연령
계약직 마 급	근린공원 주차장 운영·관리 대관업무	○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자 1. 행정, 시설관리 등 해당 분야 실무경력 1년 이상인 자 2. 해당분야의 업무수행이 능력이 있다고 인정되는 자 ※ 우대사항: 주차장 운영 관리 경험자	만18세 이상

3. 시험일정 및 방법

○ 제1차 서류전형(제출된 서류를 기준으로 심사)

- 일 자: 2022. 3. 4.(금)
- 배점기준

구 분	총 점	제출서류	자격사항	경력사항	자기소개서
배 점	100	10	30	20	40

- 합격자 선정: 서류심사기준에 의함
 - 채용예정인원의 **5배수 이내 합격자 결정**(채용예정인원의 5배수를 충족하지 못할 경우 응시자 중에서 면접심사 대상자를 선발할 수 있음)
- 동점자 처리 기준
 - 1순위(가산점 대상자) / 2순위(자기소개서 점수 높은자)
- **심사발표: 2022. 3. 7.(월)**
 - 송파문화재단 홈페이지(**개별연락 없음**)

○ 제2차 면접시험 (1차 서류전형 합격자에 한함)

- 일 자: 2022. 3. 8.(화)
- 장 소: 여성문화회관 3층 회의실
- 심사방법: 면접심사 기준에 의함
- 배점기준

구 분	총 점	윤리관	봉사	태도	창의력	전문지식	잠재력
배 점	100	10	10	10	20	30	20

- 동점자 처리 기준
 - 1순위(전문지식 점수 높은자) / 2순위(창의력 점수 높은자)
- 예비합격자 선발
 - 선발인원: 필요시
 - 임용대기 기간: 합격자 발표일로부터 6개월간 유효
- **심사발표: 2022. 3. 10.(목)**
 - 송파문화재단 홈페이지(**개별연락**)

○ 우대사항

구분	대상자	가점 비율	비 고
특별 가점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제28조 (사업주의 장애인 고용의무)	서류전형 5%	장애인 증명서
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조(취업보호)		취업보호기관의 확인서

4. 응시원서 관련 제출서류

- 공고기간 : 2022. 2. 18.(금) ~ 2022. 2. 28.(월)
- 접수기간 : 2022. 2. 22.(화) ~ 2022. 2. 28.(월) 18:00까지
※ 접수마감 2. 28.(월) 18:00까지
- 접수방법 : 이메일접수 (orgy7@naver.com) (우편접수 불가)
※ 블라인드채용으로 방문접수 불가
- 제출서류
 - 응시원서 1부
 - 자기소개서 1부
 - 경력기술서 1부
 - 개인정보 수집 이용 제공 동의서 1부
 - 취업제한 관련 체크리스트
 - 경력증명서 사본, 건강보험 자격득실확인서, 관련 자격증 사본 각 1부
 - 장애인(복지카드 사본) 1부 (해당자에 한함)

주의사항

- * 경력증명서 및 재직증명서: 근무지에서 발급한 증명서에 한함
- * 근무지 증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지 모두 일치하는 경력만 인정
- * 증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급

- 문의처: 송파문화재단 전략기획실(☎ 070-7770-3266)

5. 근로 및 보수조건

○ 근로조건

구 분	근무예정지	근무시간
계약직 마금	여 성 문 화 회 관	- 근무일: 월~금 주 5일 (주 40시간) - 근무시간: 09:00~18:00

○ 보수조건

구 분	기본연봉	성과연봉	연봉외 수당
계 약 직 마 금	연 23,432천원	재단 규정에 따름	명절상여금 월기본급×150% 가족수당, 시간외근무수당 연차수당, 기술수당, 선택적 복지

○ [합격자 임용예정일: 2022. 3. 16.\(수\)](#)

- 신체검사 및 결격사유 확인 후 임용
- [임용후보자 등록: 2022. 3. 11.\(금\) ~ 2022. 3. 15.\(화\)](#)
- 최종합격자 선정 후 신체검사 및 재단 인사규정 제13조에 해당하는 결격사유가 있을 경우 합격을 취소할 수 있음

○ 신규 채용 수습기간 및 채용 철회에 대한 사항

- (재)송파문화재단 인사규정 제11조 의거, 최초 임용일로부터 3개월의 수습기간을 둘 수 있음
- 인사규정 제12조 의거, 신규 채용된 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 있을 때에는 채용을 철회할 수 있음

1. 근무성적이 불량할 때
2. 재단의 규정을 위반하였을 때
3. 제13조의 결격사유에 해당할 때
4. 중요 이력, 자격, 경력 등이 허위로 판명되었을 때
5. 재단 직원으로 계속 근무하기에 부적합하다고 판단될 때

○ 응시자 결격사유 ※ 다음 어느 하나 이상 해당되는 사람은 응시할 수 없음

송파문화재단 인사규정 제13조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 해당 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6. 응시자 유의 및 참고사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 자격기준을 위해 제시해야 하는 내용을 제외한 가족관계, 신체조건, 출신지역, 혼인여부, 연령, 사진자료 등은 요구하지 않습니다. 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 됩니다.
- 관련 자격증 및 경력사항은 당해 면접시험 최종일 현재 유효한 것에 한합니다.
- 최종합격자 결격사유 조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격 취소됩니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 최종합격자에 대해서는 재단 관련규정에 의거 임용 후 3개월간 수습기간 적용할 수 있습니다.
- 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종 합격자 발표날로부터 14일에서 30일 이내에 우편으로 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 우편으로 제출한 채용서류 반환을 청구할 때에는 팩스 또는 이메일로 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출. 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 발송합니다. 반환을 청구하지 아니할 경우 ‘개인정보보호법’에 따라 채용서류 일체가 파기됨

- 응시자의 채용서류는 최종합격자가 확정된 날로부터 30일간 보관, 이후 파기됨
- 본 재단은 송파구 출연재단으로 직원 신분은 민간인입니다.
- 본 시험 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 시행일 7일 전까지 클린아이 잡플러스, 송파문화재단 홈페이지 공지사항에 공고합니다.

7. 이의제기 절차 및 채용비리 피해자 구제 방안

- 근거 : 「지방자치단체 출자·출연기관 인사·조직 지침」에 따라 시험 단계별 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용비리에 따른 피해자 구제
- 방법 : ‘이의신청서(별첨 서식)’를 작성하여 인사담당자 이메일 제출 (orgy7@naver.com)
- 이의신청시 유의사항

 1. 사실관계를 명확히 기재
 2. 채용이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제 방안으로 받고 있으며, 이의 신청 검토 결과는 이메일 및 연락처를 통해 지원자에게 통보 예정
 3. 정보공개법에 따른 공개대상이 아닌 합격자 평균 점수, 시험문제 및 면접기법 등은 비공개
 4. 채용 제도 등 단순문의 및 질의사항에 대해서는 답변하지 않음
 5. 채용 관련 이의신청은 최종합격자 발표 후, 5일 이내까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한될 수 있음
 6. 사실관계 확인에 따라 답변이 늦어질 수 있음

- 붙임
1. 응시원서 (별지 제1호 서식)
 2. 자기소개서 (별지 제2호 서식)
 3. 경력기술서 (별지 제3호 서식)
 4. 개인정보 수집·이용 동의서 (별지 제5호 서식)
 5. 취업제한 관련 체크리스트
 6. 채용 이의신청서