

(재)송파문화재단 대표이사 공개모집 공고

재단법인 송파문화재단은 문화예술에 대한 전문지식과 풍부한 경험을 바탕으로 재단을 이끌어갈 대표이사를 다음과 같이 공개 모집하오니, 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모 바랍니다.

2022년 10월 26일

(재)송파문화재단 임원추천위원회위원장

1. 공모 직위

- (재)송파문화재단 대표이사
- 근무형태 : 상근

2. 임 기

- 임명일 ~ 2023. 10. 3. (연임가능)

※ 송파문화재단 정관 제11조에 따라 보선된 임원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 함

3. 주요 직무

- 재단의 대표, 이사장을 보좌하여 재단의 업무를 총괄
- 경영 전반 책임 운영
- 소속 직원 지휘 · 감독 등

4. 임용계약 및 보수

- 서울특별시 송파구청장과 별도 성과계약 · 평가에 따라 보수 지급

※ 연봉 외 부가급여는 재단 규정에 따라 예산 범위 내 지급

5. 응시 자격

- 문화예술, 경영, 행정 관련 분야의 전문가로서 문화예술적 안목과 행정 능력을 보유한 사람
- 지역문화예술에 대한 비전과 철학이 있는 사람
- 조직화합과 경영 성과를 도출할 수 있는 사람
- 효율성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력을 갖춘 사람

6. 결격 사유

- 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조
- (재)송파문화재단 인사규정 제13조 결격사유에 해당하지 아니한 자
- 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조

지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제10조

제10조(임원의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

송파문화재단 인사규정 제13조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 해당 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

7. 응시방법

○ 공고·접수기간: 2022. 10. 26.(수)~11. 10.(목) 18:00

○ 접수방법 : 이메일접수 (songpa@kakao.com) (우편접수 불가)

○ 제출서류 (채용공고문에서 첨부파일 다운로드)

- (필수)지원서 및 경력기술서(별지 제1호 서식) 1부
- (필수)직무수행계획서(별지 제2호 서식) 1부
- (필수)자기소개서(별지 제3호 서식) 1부
- (필수)개인정보 수집·이용 동의서 1부
- (해당자) 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 사본 각 1부
- (해당자) 최종학력증명서, 자격증 사본 각 1부

※ 증빙서류가 제출되지 않은 경력 및 실적은 인정되지 않음

○ 문 의 처 : 송파문화재단 전략기획실(☎ 070-7770-3269)

8. 심사방법

○ 서류심사

- 일 자 : 2022. 11. 18.(금)
- 심사방법 : 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
- 평가기준

구 분	총 점	경영능력	전문성	리더십	조직친화력	윤리관
배 점	100	20	20	20	20	20

- 결과발표 : 2022. 11. 18.(금)
- ➡ 송파문화재단 홈페이지(합격자에 한하여 개별 통지)

○ 면접시험 (1차 서류시험 합격자에 한함)

- 일 자 : 2022. 11. 21.(월) 14:00
- 장 소 : 송파여성문화회관 1층 회의실
- 심사방법 : 지원자의 직무수행계획 발표 및 질의 답변
- 평가기준

구 분	총 점	경영능력	전문성	리더십	조직친화력	윤리관
배 점	100	20	20	20	20	20

- 심사발표 : 2022. 11. 25.(금)
- ➡ 송파문화재단 홈페이지(합격자에 한하여 개별 통지)

○ 합격자 임용

- 임용절차 : 후보자추천(임원추천위원회) ➡ 임명(송파구청장)
- 신체검사 및 결격 사유 확인 후 임용
- 임용후보자 등록 : 2022. 11. 28.(월)~2022. 11. 29.(화)
- 임용예정일 : 2022. 12. 1.(목)
- 최종합격자 선정 후 신체검사 및 재단 인사규정 제13조에 해당하는 결격사유가 있을 경우 합격을 취소할 수 있음

8. 기타사항

- 지원서, 경력기술서, 개인정보수집·이용동의서는 재단 소정양식으로 접수하여야 접수가 가능합니다.
- 지원서의 기재사항이 허위로 판명되는 경우나 합격자 통지 후 결격사유가 확인되는 경우에는 임명이 취소될 수 있습니다.
- 제출된 서류의 기재사항은 수정이 불가하며, 기재착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.
- 임원추천위원회의 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임원 후보 재추천을 요구하는 경우에는 후보자 모집을 재실시할 수 있습니다.
- 본 공고문의 일정은 재단 사정에 의하여 일부 변경될 수 있습니다.