

1	임신·출산의료비 바우처 확대 등 난임·다둥이 가정의 임신·출산·양육부담 획기적 개선 - 난임부부·다둥이부모 등의 건의를 반영한 맞춤형 지원 대책 마련 - 임신·출산 의료비 바우처 다둥이 일괄 140만원 → 태아당 100만원 증액 - 임신기 근로시간 단축 신청 기간 ‘임신 9개월 이후’ → ‘8개월 이후’ 로 확대 - 다둥이 출산배우자 출산휴가 기간 ‘10일’ → ‘15일’ 로 확대 - 산후조리 도우미 태아당 지원 및 최대 40일로 지원기간 확대	[출처] 고용노동부 보도자료 https://www.korea.kr/briefing/pressReleaseView.do?newsId=156582746&pageIndex=2&repCodeType=&repCode=&startDate=2022-08-25&endDate=2023-08-25&srchWord=%EC%97%AC%EC%84%B1%EB%AC%B8%ED%99%94&period=year 2023. 7. 27.
2	취약·위기 가족의 사회안전망 강화 - 사회보장급여 신청 시 가족센터로 정보 연계, 건강가정기본법 시행규칙 개정령 공포 ○ 사회보장급여 신청자가 원하는 경우 취약·위기 가족 지원, 임신출산 상담, 긴급돌봄 등 필요한 가족서비스를 지원 받을 수 있도록 신청자 정보를 가족센터에 제공하는 법적 근거 마련	[출처] 여성가족부 보도자료 http://www.mogef.go.kr/nw/rpd/nw_rpd_s001d.do?mid=news405&bbsSn=709438 2023. 8. 4.
3	보건복지부, 출산·양육 친화적 환경 조성에 기업 역할의 중요성 강조 - 이기일 제1차관, 고용부·여가부·경총이 추천한 12개 우수기업 간담회 개최 - “기업의 출산·육아 지원을 미래 경쟁력을 위한 투자 관점에서 바라봐 줄 것” 요청 ○ 고용부에서 발간한 출산·육아 지원 제도 우수기업 사례집에 소개된 기업과 출산·양육 및 일·가정 양립 제도의 현황과 제도 개선 사항을 심도 있게 논의	[출처] 보건복지부 보도자료 https://www.korea.kr/briefing/pressReleaseView.do?newsId=156584710&pageIndex=1&repCodeType=&repCode=&startDate=2022-08-25&endDate=2023-08-25&srchWord=%EC%97%AC%EC%84%B1%EB%AC%B8%ED%99%94&period=year 2023. 8. 9.
4	아동·청소년 성보호에 관한 법률 일부개정법률안 국무회의 의결 - 범죄 경력 점검시 자료요구나 폐쇄요구에 불응한 경우 과태료부과 - 취업제한기관 정비 및 외국교육기관, 청소년단체 추가 등 ○ 성범죄자 취업제한 제도의 실효성을 높이기 위한 ‘아동·청소년의 성보호에 관한 법률’ (이하 청소년성보호법) 개정안이 국무회의에서 심의·의결	[출처] 여성가족부 보도자료 http://www.mogef.go.kr/nw/rpd/nw_rpd_s001d.do?mid=news405&bbsSn=709484 2023. 8. 21.
5	새일센터, 신기술 직업교육훈련 과정 도입으로 유망 일자리 진출 지원 - 인공지능 기술을 활용한 디자인·프로그래밍 교육, 반도체 기초설계 기술 등 신기술분야 교육 실시 ○ 직업교육훈련은 인공지능, 반도체 기초 설계, 바이오·헬스, 디지털 트윈 등 과정으로 진행	[출처] 여성가족부 보도자료 http://www.mogef.go.kr/nw/rpd/nw_rpd_s001d.do?mid=news405&bbsSn=709495 2023. 8. 23.